

# STUDIA PODYPLOMOWE PSYCHOLOGIA ZARZĄDZANIA INSTYTUT PSYCHOLOGII UWR

## KADRA DYDAKTYCZNA



**dr Jagoda Stompór-Świderska**, kierownik Studiów Podyplomowych z Psychologii Zarządzania w IP UWr, doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Zakładzie Psychologii Zarządzania w Instytucie Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim. Ukończyła Studia magisterskie i doktoranckie w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim w Lublinie, wieloletni pracownik naukowo-dydaktyczny w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim. Zainteresowania naukowe, to m.in.: procesy decyzyjne w zarządzaniu, decyzje życiowo doniosłe, zawodowe i menedżerskie, psychologia rozwoju człowieka w pełnym cyklu życia, historia życia.

Jest praktykiem szkoleniowym dla pracowników firm z wielu aktualnych obszarach psychologicznych. Prowadziła warsztaty dla zewnętrznych odbiorców, m.in. na Festiwalach Nauki Polskiej, kursy i wykłady w niepublicznych ośrodkach kształcenia, studiach podyplomowych w Lublinie, Stalowej Woli, Bielsku-Białej, Krakowie i in. Otrzymała grant promotorki Komitetu Badań Naukowych w Warszawie, na zrealizowanie projektu badawczego pt.: Rozwój decyzji życiowo doniosłych ( badania osób dorosłych). Brała udział w wielu krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych. Jest autorką artykułów naukowych, opublikowanych w czasopiśmie naukowych, jak również w popularnonaukowych. Prowadzi rekrutacje i szkolenia w różnych firmach, m.in. Toyota Motor Poland, Górażdze, Wavin i in. Przygotowuje warsztaty szkoleniowe dla menedżerów oraz diagnostykę psychologiczną pracowników w zakresie doboru na stanowiska pracy, jak również rozwoju osobistego.



**Stanisław Witkowski** - doktor habilitowany psychologii, w zakresie psychologii organizacji i zarządzania, uznany ekspert, łączący zainteresowania naukowe (metodologia prognozowania efektywności menedżerów i specjalistów) z praktyką eksperta - głównie assessment center, konkursowy dobór kadr, metody diagnozy kompetencji. Organizator lub współorganizator (razem z Katedrą Zarządzania Kadrami UE we Wrocławiu) cyklicznych Międzynarodowych i Ogólnopolskich Konferencji Naukowych „Sukces zarządzania kadrami” (odbyło się 10. konferencji, większość pod patronatem Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN). Kierownik Zakładu Psychologii Zarządzania w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego

i Studiów Podyplomowych „Psychologia Zarządzania” (UWr) i „Psychologia Zarządzania Kadrami” (UZZM), organizator i pierwszy kierownik Studiów Doktoranckich Psychologii w Uniwersytecie Wrocławskim. Dr hab. Stanisław A. Witkowski jest promotorem 6 zakończonych doktoratów i 4 otwartych przewodów doktorskich, uczestniczył jako recenzent w 9. przewodach doktorskich, jest stałym recenzentem czasopisma anglojęzycznego Management, członkiem zespołu redakcyjnego Polish Journal of Applied Psychology, członkiem towarzystw międzynarodowych m.in. British and East European Psychology Group(Londyn), Erich Fromm Gessellschaft Tiebingen, Niemcy), uczestniczył w międzynarodowym programie badawczym z udziałem 62 państw- GLOB (Global Leadership and Organization Behavior). Jest redaktorem serii Prace Psychologiczne-Acta Universitatis Wratislaviensis, redaktorem cyklu monografii Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu (wydano 6 tomów prac) oraz wraz z prof. zw. dr. hab. Tadeuszem Listwanem cyklu Sukces w zarządzaniu kadrami. W 2009 roku został wybrany wiceprzewodniczącym Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji, wcześniej pełnił funkcje członka Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Psychologicznego i przewodniczącego Oddziału PTP we Wrocławiu. Jest autorem ponad stu publikacji w tym w takich czasopismach jak: Management, Human Resource Management, Polish Journal of Applied Psychology, Polish Psychological Bulletin.



**Bogna Bartosz** - psycholog, adiunkt w Zakładzie Psychologii Osobowości Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Współpracuje z firmami szkoleniowymi, prowadzi treningi i warsztaty psychologiczne. Zainteresowania naukowe: komunikowanie interpersonalne, rozwiązywanie konfliktów i negocjacje, twórcze myślenie i działanie, metody jakościowe w psychologii, dylematy tożsamościowe kobiet mężczyzn.

**Katarzyna Durniat** - psycholog, doktor nauk humanistycznych, adiunkt w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego, pracownik Zakładu Psychologii Zarządzania. Wśród zainteresowań badawczych czołowe miejsce zajmują zagadnienia psychologii pracy i organizacji, zwłaszcza problematyka mobbingu oraz jego społeczno-organizacyjnych uwarunkowań, dynamiki i konsekwencji. Inne naukowe zainteresowania badaczki koncentrują się wokół problematyki zachowań organizacyjnych, klimatu i kultury organizacyjnej oraz metod selekcji, doboru i oceny personelu, na czele z projektowaniem i realizacją Assessment Center oraz Development Center. Badaczka jest autorką polskiego narzędzia do diagnozy mobbingu (kwestionariusz SDM), wykorzystywanego wielokrotnie do badań specyfiki, uwarunkowań oraz konsekwencji przemocy psychologicznej w polskich organizacjach (m.in.: realizacja czterech autorskich projektów badawczych poświęconych mobbingowi: 2005/6 N=347, 2007/8 N=465, 2009 N=130 i 2010 N=260). Badaczka dokonała kulturowej adaptacji kwestionariusza do badania klimatu organizacyjnego autorstwa L. Rosenstiela i R. Boegela (narzędzie o dobrych parametrach statystycznych, wykorzystywane do badań w polskich organizacjach).

Katarzyna Durniat jest autorką kilkunastu publikacji naukowych dotyczących mobbingu oraz kultury i klimatu organizacyjnego (publikacje w języku polskim oraz angielskim) oraz wielu wygłaszanych w kraju i zagranicą, naukowych referatów i wykładów dotyczących mobbingu w miejscu pracy. Badaczka aktywnie współpracuje z naukowcami z zagranicy, realizuje również autorskie projekty oraz zlecenia ze strony organizacji dotyczące szkoleń i badań w zakresie diagnozy mobbingu, kultury i klimatu organizacyjnego oraz doboru kadr. Badaczka jest członkiem European Association of Work and Organizational Psychology oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologów Organizacji.



**Agnieszka Fornalczyk** - doktor psychologii, specjalista w zakresie psychologii zarządzania, pracownik naukowy i wykładowca Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Doświadczony trener biznesu, coach kadry menedżerskiej oraz konsultant w obszarze komunikacji społecznej w organizacji (certyfikat Central Connecticut State University, New Britain). Autorka wielu publikacji naukowych, wykładów, warsztatów poświęconych problematyce coachingu w organizacji, rozwiązywania konfliktów; negocjacji realizowanych dla wielu organizacji. Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji.

**Jerzy Jagoda** - doktor, specjalista z zakresu ekonomii i zarządzania organizacją, wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Praktyk z wieloletnim doświadczeniem, współautor gry kierowniczej „PROMAR”.



**Henryk Jaroszewicz** - doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, pracuje jako adiunkt w Zakładzie Psychologii Zarządzania w Instytucie Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim. Prowadzi też własną placówkę o nazwie Instytut Charakterologii, która zajmuje się poradnictwem życiowym, a zwłaszcza pracą nad charakterem. Dziedziny badań to psychologia woli, psychologia różnic indywidualnych (charakter i temperament), oraz psychologia rynku pracy. Specjalizuje się w poradnictwie zawodowym i w jakościowych metodach diagnozy zawodowej.

Jest autorem szeregu publikacji, zwłaszcza z zakresu charakterologii - „Charakter: rozwój – zagrożenia”, oraz książki pt. „Psychologia dążeń i skłonności zawodowych” (wydana będzie we wrześniu 2012). W pracy tej przedstawił teoretyczne podstawy radzenia sobie na rynku pracy oraz znaczenie jakościowych metod diagnozy dążeń i skłonności zawodowych. Obok testów projekcyjnych do metod tych należą m.in. testy wyboru, do których zalicza się m. in. Obrazkowy Test Zawodów M. Achtnicha.



**Alicja Keplinger** - doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, Trenerka i moderatorka w obszarze edukacji i biznesu, realizacja badań analiz i szkoleń dla takich organizacji jak np.: DWUP Wałbrzych, MCKK Lubin, Hr Projekt Wrocław, KRUK S.A. Wrocław, TKT Engineering Wrocław, Rafineria Trzebinia S.A., PZU Wrocław. Ewaluator realizacji projektów unijnych – edukacyjnych i szkoleniowych np. dla Fundacji Agrolinia 2000 w Poznaniu. Autorka ekspertyz, np. dla Programu

Unijnego Want2Learn. Konsultantka np. dla Powiatowego Centrum Edukacyjne w Lubaniu w zakresie ramowych programów stażu nauczycielskiego w zakładach pracy. Konsultant biznesowy w projekcie TWTF. Współpraca na rzecz PES z doradcami biznesu, np.: Fundusz Współpracy w Warszawie. Prowadzenie badań i analiz, wykładów, ćwiczeń i warsztatów dla studentów i dla praktyków administracji publicznej, działaczy społecznych, handlowców, windykatorów, nauczycieli, psychologów, pracowników biznesu. Przygotowywanie i realizacja projektów, programów oraz materiałów dydaktycznych – zwłaszcza z tematyki: motywowanie i ocenianie pracowników, psychologia zarządzania, podnoszenie potencjału kierowniczego, skuteczna komunikacja społeczna, umiejętności psychospołeczne, sposoby radzenia sobie ze stresem, konflikty interpersonalne, negocjacje, rozwiązywanie problemów i kreatywne podejmowanie decyzji.



**Jolanta Kowal** - doktor nauk ekonomicznych, adiunkt w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego; wykładowca statystyki, ekonometrii, informatyki i metodologii badań naukowych, seminaria na temat międzykulturowych wpływów psychoanalizy. Autorka ponad 60 recenzowanych publikacji naukowych (m.in. monografia i redakcja naukowa czterech prac zbiorowych), aktywny uczestnik i współorganizator polskich i zagranicznych seminariów oraz konferencji naukowych, członek komitetów redakcyjnych

wydawnictw naukowych (m.in. biuletynu "Psychoanaliza Wczoraj i Dziś" oraz Wydawnictw WSZ EDUKACJA), członek Polskiego Towarzystwa Statystycznego (PTS), Polskiego Towarzystwa Psychologii Analitycznej (PTPA) oraz International Association for Jungian Studies (IAJS), ukończone kursy w zakresie psychologii analitycznej pod patronatem IAAP. Prowadzi badania o charakterze interdyscyplinarnym, dotyczą przede wszystkim metodologii badań w naukach społeczno-ekonomicznych i psychologii (w szczególności zastosowań matematyki, statystyki, ekonometrii i informatyki w badaniach ilościowych i jakościowych) oraz relacji między koncepcjami psychoanalitycznymi a mechanizmami społeczno-ekonomicznymi, m.in. w zarządzaniu i komunikacji społecznej.



**Joanna Mesjasz** - doktor, ekspert w dziedzinie psychologii zarządzania. Wieloletni praktyk zarządzania. Specjalizuje się w zagadnieniach dotyczących zarządzania firmą, w tym zarządzania strategicznego, głównie w obszarze HR, zarządzania zmianą organizacyjną oraz diagnozą kultury i klimatu organizacyjnego. W swoich szkoleniach największy nacisk kładzie na wykształcenie w uczestnikach dobrych

praktyk zarządzania, doskonalenie potencjału własnego oraz pobudzanie kreatywności i doskonalenie umiejętności podejmowania racjonalnych decyzji. Jest autorką kilkudziesięciu publikacji z zakresu psychologii zarządzania i zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Ekspert i trener Szkoły Controllingu.



**mgr Ewa Okręglicka-Forysiak** -absolwentka psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Łączy pracę w Instytucie Psychologii UWr z praktycznym wykonywaniem zawodu, m.in. jako konsultant ds. doradztwa kadrowego. Jako specjalista z zakresu metod diagnozy psychologicznej przeprowadza sesje Assessment Centre i Development Centre. Uczestniczy w tworzeniu m.in. modeli kompetencyjnych pracowników różnego szczebla, systemów ocen, kwestionariuszy badania kultury organizacyjnej. Współpracowała z firmami doradztwa personalnego i szkoleniowymi we Wrocławiu: Work Service, HR Projekt, TOP Consulting, Personnel Management Consulting i w Warszawie: GRAFTON RECRUITMENT, Neumann Institute. Realizowała projekty dla KGHM Polska Miedź S.A, Lukas Bank, Volvo Polska Sp. z o.o., Kruk S.A., SELENA S.A., Hortex Holding S.A., BIG BANK Gdański S.A. (obecnie Bank Millenium), Meble Kler i in. W okresie transformacji gospodarczej współpracowała z głównymi przedsiębiorstwami produkcyjnymi we Wrocławiu (POLAR, ELWRO, FAT, DOLMEL).



**Anna Oleszkowicz** - doktor habilitowany, Dyrektor Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Prowadzi badania nad zachowaniami, które wykraczają poza standardy oczekiwań społecznych i które można określić mianem maksymalizmu moralnego. Specjalista z zakresu metodologii badań w naukach społecznych.



**Beata Pachnowska** - doktor, psycholog społeczny, MBA. Wiceprezes IMAS International sp. z o.o. Instytut Badania Rynku i Opinii Społecznej. W latach 1989-2011 pracownik naukowo-dydaktyczny w Instytucie Psychologii UWr. Autor i supervisor projektów badawczych dla polskich i międzynarodowych klientów, licznych publikacji naukowych i popularyzatorskich. Aktywny moderador w badaniach jakościowych i trener młodej kadry. Wykładowca studiów podyplomowych wielu uczelni, m.in. UE Wrocław, WSB Wrocław, WSB Chorzów. Członek PTBRiO oraz ESOMAR.



**Ryszard Poprawa** – doktor, psycholog, Zakład Psychologii Klinicznej i Zdrowia Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Od wielu lat zajmuje się m.in. psychologią stresu i radzenia sobie oraz treningiem asertywności. Prowadził w tych obszarach badania naukowe oraz opublikował wiele prac naukowych (na przykład: „Jak rozumieć asertywność? Zarys behawioralno – kognitywno – fenomenologicznej koncepcji asertywności.” *Przełęcz Psychologiczna*, 1998, 41, 3/4, s.217-238. „Zachowania asertywne – czy to sposób na stres?” [W:] J.Szopa, M.Harciarek (red.), *Stres i jego modelowanie* (ss.31-49). Częstochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2004. „Radzenie sobie ze stresem w procesie budowania zdrowia.” [W:] G.Dolińska-Zygmunt (red.), *Podstawy psychologii zdrowia* (ss.71-102). Wrocław: Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego, 2001. „Zasoby osobiste w radzeniu sobie ze stresem.” [W:] G.Dolińska-Zygmunt (red.), *Podstawy psychologii zdrowia* (ss.103-141). Wrocław: Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego, 2001. „Samocena jako miara podmiotowych zasobów radzenia sobie i szczęścia człowieka.” [W:] I.Heszen, J.Życińska (red.), *Psychologia zdrowia w poszukiwaniu pozytywnych inspiracji* (s. 103-121). Warszawa: Wydawnictwo SWPS Academica, 2008.) Ukończył w Instytucie Psychologii Zdrowia w Warszawie szkolenia: Studium Pomocy Psychologicznej, a pod kierunkiem Marii Król-Fijewskiej własny trening asertywności oraz cykl warsztatów pt. „Praca nad zmianą zachowań”. Posiada w tych obszarach też bogate doświadczenie praktyczne prowadząc m.in. wśród menadżerów i pracowników różnych firm treningi asertywności i radzenia sobie ze stresem, głównie we współpracy z Personnel Management Consulting PMC s.c. we Wrocławiu oraz Miedzowym Centrum Kształcenia Kadr w Lubinie. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie dydaktyczne m.in. w wyżej wymienionych obszarach na studiach różnego trybu, zarówno w Uniwersytecie Wrocławskim, jak i Uczelni Zawodowej Zagłębia Miedzowego w Lubinie, w Uniwersytecie Opolskim oraz Dolnośląskiej Szkole Wyższej we Wrocławiu.



**Sylwia Przytuła** - doktor nauk ekonomicznych w zakresie o zarządzaniu, adiunkt w Katedrze Zarządzania Kadrami Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Zainteresowania badawcze i naukowe dotyczą międzynarodowej kadry menedżerskiej oraz różnic kulturowych w zarządzaniu globalnym, a także psychologii zarządzania. Członek SIETAR Polska (*Society for Intercultural Education, Training and Research*). Autorka i współautorka kilkunastu publikacji naukowych w języku polskim i angielskim (m.in. *Pozyskiwanie menedżerów do przedsiębiorstw międzynarodowych*, Oficyna a Wolters Kluwer, Kraków, 2007 oraz *Międzynarodowa kadra menedżerska*, Wrocław, 2011). Wykłada w języku polskim i angielskim. Uczestniczka wielu zagranicznych staży (m.in. *International College Program*, Orlando, USA) i konferencji oraz licznych wizyt studyjnych dla wykładowców m.in. w Erasmus University (Holandia), Aalborg University (Dania), University of Cagliari (Sardynia), ULPGC (Hiszpania).

**Katarzyna Serafińska** - doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Zakładzie Eksperymentalnej Psychologii Społecznej Uniwersytetu Wrocławskiego. Specjalista z zakresu doboru i oceny kadr.



**Magdalena Ślazyk – Sobol** - doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Zakładzie Psychologii Zarządzania.

Jej zainteresowania naukowe dotyczą problemów życia zawodowego a przede wszystkim wypalenia zawodowego oraz pracobolizmu. Jest certyfikowanym trenerem biznesu oraz konsultantem specjalizującym się w badaniach kompetencji kadry kierowniczej oraz pracowników specjalistycznych. Prowadzi szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz coachingi menedżerskie. Pracowała jako Specjalista ds. Rekrutacji w GETIN Bank S.A. zajmując się doбором personalnym, rozwijaniem metodologii narzędzi rekrutacyjnych, szczególnie Assessment Center oraz Development Center. Jako konsultant i asesor realizuje projekty DC-AC w firmach finansowych, motoryzacyjnych oraz w obszarze IT. Od czterech lat współpracuje z Wyższą Szkołą Zarządzania „Edukacja” oraz Wyższą Szkołą Handlową we Wrocławiu prowadząc zajęcia dydaktyczne dotyczące psychologii zarządzania oraz psychologii ekonomicznej. Prowadzi także zajęcia na studiach podyplomowych w Instytucie Psychologii. W trakcie swojej kilkuletniej praktyki trenerskiej oraz coachingowej zrealizowała projekty dla pracowników Służby Zdrowia, administracji publicznej oraz instytucji prywatnych. Uczestniczyła w unijnych projektach szkoleniowych dla pracowników działów personalnych, sprzedaży i obsługi klienta oraz audytorów wewnętrznych. W ramach programów outplacementu środowiskowego zajmuje się konsultacjami psychologicznymi oraz life coachingiem. W ciągu ostatnich sześciu lat pracy trenerskiej zrealizowała siedem kilkumiesięcznych projektów EFS oraz wykonała badania Assessment Center dla około 150 menedżerów.



**Włodzimierz Wudarzewski** – Ukończył Akademię Ekonomiczną we Wrocławiu na Wydziale Zarządzania i Informatyki. Tam też się doktoryzował i tam był zatrudniony w charakterze pracownika naukowo-dydaktycznego w Katedrze Organizacji i Zarządzania w latach 1976-2006. Był współwłaścicielem, a następnie właścicielem firm szkoleniowo-konsultingowych (Bonus s.c. i Profit we Wrocławiu). Aktualnie jest współwłaścicielem i

członkiem RN Firmy Logintrade S.A. we Wrocławiu. Od roku 2006 jest Adiunktem i Kierownikiem Katedry Zarządzania, a także Kierownikiem Menedżerskich Studiów Podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. Intensywnie i szeroko współpracuje z praktyką gospodarczą w charakterze trenera, konsultanta i doradcy. Wieloletni trener i wykładowca na uczelniach : AE Wrocław, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Uniwersytet Wrocławski, WSB Wrocław, WSB Poznań, WSB Toruń, WSB Chorzów, WSB Gdańsk, a także wieloletni trener i wykładowca na wielu studiach podyplomowych

oraz studiach MBA (MBA przy WSB Poznań, MBA przy WSB Wrocław i MBA przy Uniwersytecie Wrocławskim. Współautor i trener Gry Biznesowej Promar rozegranej ponad 300 razy – w tym ponad 50 razy w ramach szkoleń zamkniętych na rzecz praktyki. Grę rozegrano także w wersji angielskiej dla studentów w Rydze (Wyższa Szkoła Bankowości i Finansów) oraz w Dniepropietrowsku (Wydział Ekonomiczny na Narodowym Uniwersytecie Górniczym). Konsultant i doradca wielu firm : Petex Opole, Adviser Wrocław, Logintrade Wrocław, Accord Wrocław, Sygma Wrocław, a także Polifarb Wrocław, Polifarb Cieszyn-Wrocław, Wrozamet Wrocław, Polar Wrocław, ZEM Duszniki, RUP Legnica, Simet Jelenia Góra, LPWiK Legnica, Grupa Górażdze, Elektrownia Opole, Pafal Świdnica, ZK Opole, Novol Komorniki, Luvena Luboń, System Pneumat Wrocław, SJOS Wrocław i inne.